

Cuaderno de trabajo
Buscando el futuro del territorio con organizaciones en alianza



Primera sesión de trabajo
15 de mayo 2015

Nombre de participante:.....

Cédula:.....

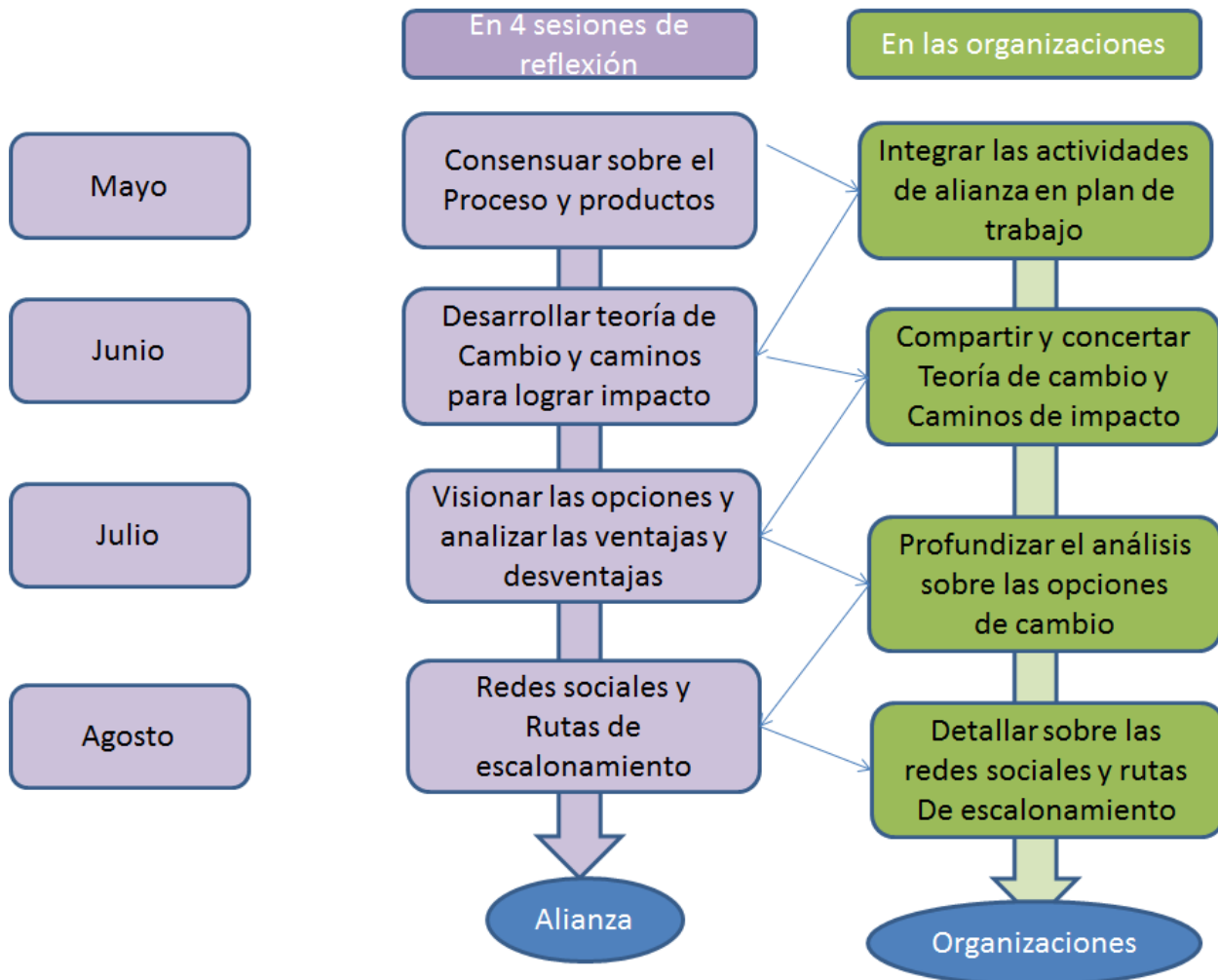
Organización:.....Cargo:.....

Formación:.....

Índice

Visión del trabajo	3
Calendario de trabajo de la alianza para 2015	4
Preparación para la sesión de Teoría de Cambio	5
Visionar el futuro	8
Un ejercicio de estado actual de indicadores	9

Visión del trabajo para desarrollar el proceso de buscando el futuro



Elementos claves del proceso:

- Visualizar el proceso y los productos en secuencia
- Información del territorio en mano de las organizaciones
- Utilizar análisis cuantitativo y cualitativo
- Juntar actores diversos en las alianzas

Calendario de trabajo de la alianza para 2015

	Mayo 15	Junio 19	Julio 17	Agosto 21	Septiembre	Octubre	Noviembre
Consensuar el proceso y los productos	Primera sesión BF						
Teoría de cambio Caminos de impacto		Segunda sesión BF					
Mejores opciones para impacto: Ventajas y desventajas			Tercera sesión BF				
Redes sociales Para el escalonamiento				Cuarta sesión BF			
Encuesta de hogares Para conocer la realidades de campo					Capacitar y para realizar encuestas	Entrar los datos en el sistema	Resultados de 200 hogares
Presentación de resultados Política Pública y mujeres rurales		Estudios de campo de 2 comunidades			Estudios de mesa		
Presentación de resultados Los suelos del territorio			Resultados de 60 parcela				
Presentación de resultados Las parcelas de cacao del territorio							Resultados de 60 fincas
Presentación de resultados Acceso a mercado de las comunidades				Estudio de 8 comunidades			
Presentación de resultados La dieta, nutrición de las familias y uso de agro/biodiversidad						Resultados 6 comunidades y 60 hogares	
Aprender a navegar y comunicar a través de plataforma digital	La plataforma y sitio Google	Adaptación cambio climático					

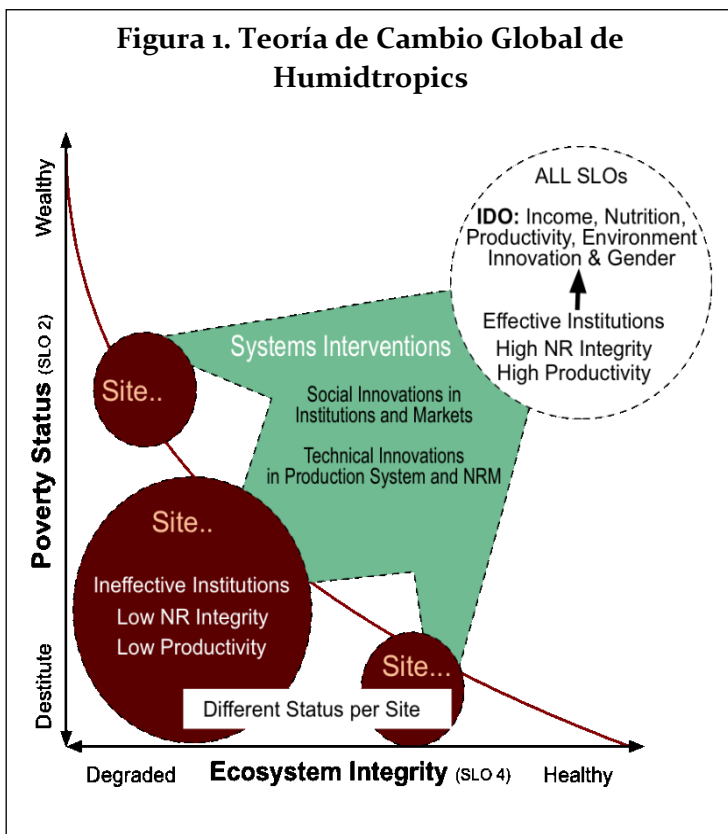
Preparación para la sesión de Teoría de Cambio

Una teoría de cambio puede ser conceptualizada como un cuento de cómo una organización o un programa alcanzará sus metas. Hay varios beneficios de desarrollar y utilizar una Teoría de Cambio en el trabajo de una organización o un grupo de organizaciones y por eso la Teoría de Cambio es reconocida como una herramienta importante.

Caja 1. Beneficios de Desarrollar una Teoría de Cambio

- Desarrollar una visión compartida de lo que los participantes del programa pretenden lograr, o sea, a través de qué proceso van a lograr las metas globales.
- Fortalecer el diseño del programa y ayudar a evitar cualquier incertidumbre y/o confusión sobre la orientación del programa y sus líneas de trabajo y, por extensión, evitar la implementación de errores.
- Obligar a los y las participantes a explicar muy claramente cómo van a utilizar los recursos para llevar a cabo los requisitos de las metas globales definidas.
- Ayudar a un grupo a llegar a un consenso sobre cómo documentar logros.
- Apoyar en analizar bien el programa para desarrollar un plan estratégico o una evaluación.

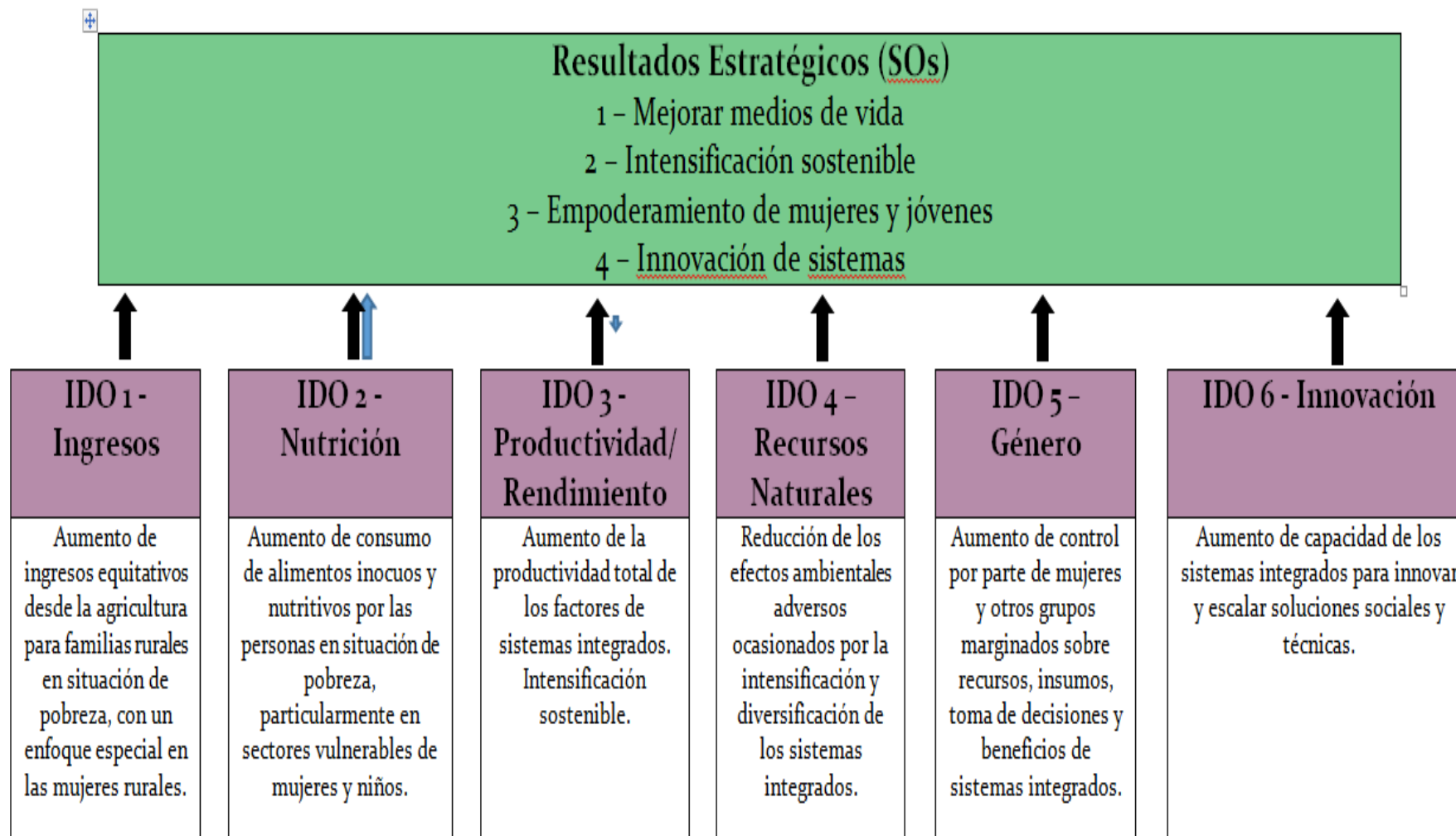
Figura 1. Teoría de Cambio Global de Humidtropics



El programa Humidtropics ya cuenta con su **TdC global**. Esa TdC está basada en la suposición que los lugares que tiene recursos económicos (menos pobreza) e una alta integridad del ecosistema también tiene mayor productividad, una alta integridad de recursos naturales e instituciones eficaces.

Por lo tanto, se podrían implementar intervenciones adecuadas en los sitios donde hay menos riqueza/más pobreza y menor integridad del ecosistema para fortalecer la productividad, la integridad de los recursos naturales e las instituciones con el fin de lograr un mayor estado de vivir para los pequeños productores y también sistemas productivos más sostenibles.

El programa Humidtropics ha identificado seis Objetivos de desarrollo intermedios (IDOs) que están vinculados con cuatro Objetivos estratégico de Consorcio CGIAR



La ruta del impacto general del programa Humidtropics estipula que el proceso de lograr los resultados deseados comienza con la conformación de coaliciones de actores para promover cambios a través de innovaciones como resultado de experimentar y aprender (intervenciones) tomando en cuenta la importancia de la participación de mujeres y jóvenes.

Esas coaliciones, conocidos como plataformas de innovación o alianzas de aprendizaje, identifican retos y prioridades que quieren abordar, los resultados deseados de sus esfuerzos y también intervenciones en la forma de innovaciones sociales y técnicas.

Como resultado de las innovaciones exitosas, se logra mayor productividad (IDO 1) que contribuye a lograr los IDOS de ingreso, nutrición y medio ambiente. El enfoque en innovación y género y juventud ayuda en realizar esos IDOs. El resultado global de lograr los IDOs es cambio positivo en los medios de vida de los beneficiarios y más equidad y empoderamiento entre ellos.

Comentarios

Visionar el futuro

Descripción del territorio hace 30 años	Descripción del territorio ahora	Descripción del territorio de aquí a 15 años si seguimos en la misma ruta de hoy	Descripción del territorio de aquí a 15 años si nos juntamos y aprendemos para hacer cambios

Piensen en la Bio-diversidad, Agua, Suelo, Semilla, Animales, Cultivos, los ingresos, los mercados, las Comunidades, las familias, las mujeres, las y los jóvenes

Un ejercicio sobre los indicadores

Objetivo de Humidropics	Indicadores	Donde estamos en 2015	Donde podemos llegar en 2017
Incrementar los ingresos de las fincas familiares	Ingreso familiar total en USD desagregado por miembros de la familia		
Mejorar la nutrición de los niños y niñas	% de niños y % de niñas de 6-23 meses de edad que consumen por lo menos 4 grupo de alimentos diarios		
Mejorar la dieta y nutrición de las mujeres	% mujeres que consumen diario por lo menos 4 grupos de alimentos		
Aumentar la productividad de las fincas familiares	Rendimiento de maíz por mz Rendimiento de frijol por mz Rendimiento de café por mz Rendimiento de cacao por mz Producción leche por vaca diario Número de cultivos-finca % de productores que utilizan abonos		
Incrementar la cobertura arbórea	Qué % de la parte de la finca tiene cobertura de árboles		
Mujeres en las fincas familiares incrementan su acceso a recursos	% de mujeres que tiene acceso a a tierra % de mujeres que tienen un ingreso digno % de mujeres que toman decisiones sobre su vida		

Objetivo de Humidtropics	Indicadores	Donde estamos en 2015	Datos podemos llegar en 2017
Jóvenes en las fincas familiares incrementan su acceso a recursos	% de jóvenes que tiene acceso tierra % de jóvenes que tienen empleo e ingreso digno % de jóvenes que toman decisiones sobre su vida		
Alianzas en los territorios analizan e identifican los problemas	Número de alianza activa en territorio Número de organizaciones que participan Qué problemas que se han identificado para trabajar sobre ellas		
Alianzas en los territorios experimentan con las opciones alternativas para mejorar los problemas	Número de opciones que se están experimentando en la alianza para mejorar los problemas		
Las y los miembros de las alianzas comparten conocimiento y aprendizaje para mejorar los problemas	Número de innovaciones que se han compartidos con actores de todos los niveles de los sitios de acción, áreas de acción y nuevos sitios geográficos		

Comentarios: